

# Inspectierapport

't Stadstuintje lokatie Vrieseweg (KDV)

Vrieseweg 44

3311 NX Dordrecht

Registratienummer 211528638

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Dordrecht
Datum inspectie:	18-09-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen .....	12
Gegevens voorziening .....	15
Opvanggegevens .....	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht .....	15
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	15
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	17

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid, personeelsroosters en presentielijsten en overige documenten.
- Het inzien van het Personenregister kinderopvang.
- Een bezoek aan de locatie. Daar heeft de toezichthouder het pedagogisch klimaat geobserveerd.
- Een gesprek met de beroepskrachten en de kwaliteitsmanager.

De toezichthouder geeft in elk hoofdstuk een beschrijving van de beoordeelde voorwaarden. In de inleiding van elk hoofdstuk staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de beoordeelde voorwaarden zit achter in het rapport.

## **Beschouwing**

### **Eindconclusie**

De toezichthouder concludeert dat de houder na herstelaanbod voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Algemene kenmerken**

Kinderdagverblijf 't Stadstuintje lokatie Vrieseweg maakt deel uit van kinderopvang 't Stadstuintje. 't Stadstuintje biedt dagopvang en buitenschoolse opvang aan in de gemeente Dordrecht. 't Stadstuintje heeft 2 kinderdagverblijf locaties met dagopvang voor kinderen van 0 tot 4 jaar. En 1 locatie voor buitenschoolse opvang. De locaties zijn gevestigd in de historische binnenstad van Dordrecht.

De directrice is verantwoordelijk voor de aansturing van de kindercentra. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach is verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid en zij ondersteunt het team op pedagogisch vlak.

Kinderdagverblijf 't Stadstuintje lokatie Vrieseweg is sinds 25 maart 2015 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 41 kindplaatsen. Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 basisgroepen. Een babygroep, een dreumesgroep en een peutergroep.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 27 oktober 2022 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Op 20 juli 2023 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

Tijdens het inspectiebezoek is de pedagogische kwaliteit in orde.

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd. Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groepen. De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen en reageren op een warme en ondersteunende manier op de kinderen.

De houder zet voldoende beroepskrachten in.

### Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder een herstelaanbod gedaan voor 2 voorwaarden waar de houder niet aan voldeed. De houder heeft het herstelaanbod aangenomen. Na het herstelaanbod voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarden.

Het herstelaanbod gaat over het volgende subhoofdstuk: Stabiliteit van de opvang voor kinderen.

In het rapport staat meer informatie over het herstelaanbod onder dit subhoofdstuk.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogische praktijk.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde over de pedagogische praktijk. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten. De volgende momenten zijn gezien: vrij spel, eet- en drinkmomenten, verzorgingsmomenten en een activiteit. De beschrijvingen hieronder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

Hieronder beschrijft de toezichthouder 2 basisdoelen.

### **Het bieden van emotionele veiligheid**

*De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).*

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- **De beroepskrachten communiceren met de kinderen en hebben een vertrouwde relatie met de kinderen**

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan en praten met taal die past bij de leeftijdsgroep. De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Op de dreumesgroep gaan de beroepskrachten en kinderen opruimen om aan tafel te gaan. De beroepskracht zegt 'We gaan opruimen', en zing er een liedje bij. De beroepskracht begint zelf met opruimen en een aantal kinderen helpen mee. De beroepskracht betreft ook de andere kinderen er bij. Zij geeft elk kind een stuk speelgoed dat ze zelf op kunnen ruimen. Tegen een kind zegt zij '(Naam kind) kom, ik zie nog wat liggen. Kan jij die voor mij in de bak doen?'. Het kind pakt de bal en doet hem in de bak. Daarop zegt de beroepskracht 'Dankjewel lieverd'. Als alles is opgeruimd geeft de beroepskracht alle kinderen een high five en zegt 'Goed opgeruimd! Dan gaan we zo aan tafel'.

De beroepskracht loopt naar een kind dat tijdens het afscheid met moeder verdrietig was. Het kind zit inmiddels rustig in een kinderstoel. De beroepskracht vraagt *'Hoe gaat het met jou lieverd?'*, en zij geeft het kind een aai over de bol.

Als de kinderen even later aan tafel zitten, vraagt de beroepskracht *'Goeiemorgen, hoe gaat het met jullie lieverds?'*. Daarna vraagt zij aan elk kind afzonderlijk of ze goed hebben geslapen. De meeste dreumesen geven geen antwoord, maar dan zegt de beroepskracht zelf iets of zij benoemt wat de ouder heeft gezegd bij de overdracht.

Daarna vraagt de beroepskracht *'En wat gaan we straks doen? Weten jullie dat nog?'*. Een kind zegt *'Koekjes bakken'*. De beroepskracht zegt *'Ja, koekjes bakken. En dan gaan we vanmiddag koekjes eten'*. Tegen 2 kinderen die na de lunch al worden opgehaald zegt zij dat zij hun koekjes mee naar huis mogen nemen.

Tijdens het fruit eten zit een kind voor zich uit te kijken en eet geen fruit. Eén van de beroepskrachten gaat naar het kind toe en vraagt *'Wil je een appeltje?'*, terwijl zij een stukje appel pakt en dat aan het kind laat zien. Het kind duwt met zijn hand de appel weg. De beroepskracht zegt *'Nee? Wil je dan een stukje banaan?'*, en laat een stukje banaan zien. Het kind pakt de banaan aan en begint er van te eten.

Bij de babygroep is er 1 baby wakker, de andere baby te slapen ligt in de slaapkamer. Het baby die wakker is maakt veel enthousiaste geluiden. De beroepskracht reageert op hem door regelmatig iets te zeggen. Zij zegt bijvoorbeeld *'Ga je het vertellen? Wat ga je allemaal vertellen?'*. Zij geeft het kind een boekje en zegt *'Die is mooi'*. Het kind maakt een vrolijk geluid. De beroepskracht zegt met een lach *'Ja!'*. Terwijl de baby het boekje in zijn handen heeft en er naar kijkt, maakt hij weer veel vrolijke geluiden. De beroepskracht zegt *'Ga je het verhaal voorlezen (naam kind)?'*. En even later *'Heb je het zo naar je zin?'*

Bij de peutergroep krijgen de kinderen na het eetmoment een schone luier. Meerdere kinderen gaan ook op het potje zitten om (proberen) te plassen. Een kind heeft geprobeerd te plassen, maar het is niet gelukt. De beroepskracht zegt enthousiast *'Goed geprobeerd, high five!'*, en zij geeft een high five aan het kind. Een ander kind heeft wel geplast. De beroepskracht zegt *'Je hebt heel goed op het potje geplast. Dan mag jij zo een sticker plakken'*. De beroepskracht pakt een map met daarin verschillende stickers. Zij gaat samen met het kind op de grond zitten om een sticker uit te zoeken.

Een ander kind roept *'(Naam beroepskracht)!'*. De beroepskracht zegt *'Ja liefje!'*. Het kind wijst naar de plas in het potje. De beroepskracht zegt blij *'Heb jij geplast? Ik ben trots op jou!'*. Het kind kijkt trots. De beroepskracht zegt *'Gaan we een luier aandoen, handen wassen en een sticker plakken'*.

## **Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie**

*De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)*

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- **De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen**

Bij de dreumesgroep zitten de kinderen aan tafel. De beroepskracht stelt voor om een liedje te zingen. Eén van de kinderen zegt 'Olifantje'. De beroepskracht zingt, op verzoek van het kind, met alle kinderen het liedje Olifantje in het bos.

Tijdens het fruit eten zegt een kind 'Boekje!'. Eén van de beroepskrachten zegt 'Zullen we een boekje lezen? Ja, dat kan wel'. Zij loopt naar de kast met boeken erin en kiest een boek uit. Zij laat het boek zien en vraagt aan de kinderen 'Zullen we Dikkie Dik doen?'. Een paar kinderen zeggen 'Ja'. Daarop zegt de beroepskracht 'Die is wel leuk hè?'. Een kind zegt 'Opa en oma!'. De beroepskracht vraagt 'Hebben opa en oma die ook?'. Daarna leest zij het boekje voor en laat de plaatjes ondertussen aan de kinderen zien.

Bij de peutergroep komt een andere beroepskracht het koekjesdeeg brengen, waarmee de kinderen koekjes kunnen maken. De beroepskracht laat het deeg aan de kinderen zien. De beroepskracht van de peutergroep zegt 'Dan kunnen jullie balletjes, of rondjes, of vierkantjes of driehoekjes maken'.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskrachten
- Observatie

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de verklaringen omtrent het gedrag en het Personenregister kinderopvang. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Ook de pedagogisch beleidsmedewerker/coach staat ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en is gekoppeld met de houder.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

#### Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio voldoet. Dit blijkt uit de observatie. Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

<b>Groep</b>	<b>Leeftijden</b>	<b>Aantal aanwezige kinderen</b>	<b>Aantal vereiste beroepskrachten</b>	<b>Aantal aanwezige beroepskrachten</b>
Babygroep Kolibrjetjes	0 tot 1 jaar	0 jaar: 2 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht
Dreumesgroep Musjes	0 tot 2,5 jaar	1 jaar: 7 kinderen 2 jaar: 1 kind 3 jaar: 1 kind	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten
Peutergroep Meesjes	2 tot 4 jaar	2 jaar: 4 kinderen 3 jaar: 4 kinderen	1 beroepskracht	1 beroepskracht

De houder voldoet aantoonbaar aan de beroepskracht-kindratio. Op de presentielijsten en personeelsroosters staat een indicatie van de aankomst- en vertrektijden.



#### Inzet minder beroepskrachten

Tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio zet de houder ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten in.

Als de opvang langer dan 10 uur per dag open is, is het toegestaan om maximaal 3 uur af te wijken van de beroepskracht-kindratio. De kinderopvangorganisatie bepaalt zelf de momenten waarop mag worden afgeweken. Deze momenten beschrijft de houder in het pedagogisch beleid.

#### Aantal beroepskrachten bij activiteiten en opendeurenbeleid

Bij activiteiten binnen of buiten het kindercentrum blijft de inzet van het aantal beroepskrachten hetzelfde.

#### De inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding

De voorwaarde over de inzet van stagiaires heeft de toezichthouder niet beoordeeld. Op de dag van de inspectie zette de houder geen stagiaires in op deze locatie.

#### Achterwacht

Het komt niet voor dat een beroepskracht alleen in het kindercentrum aanwezig is. Een achterwachtregeling is daarom niet van toepassing.

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De houder voldoet na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden voor een stabiele opvang voor het kind. De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan op de volgende 2 voorwaarden:

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Hieronder staat per onderdeel beschreven waar de houder (na herstelaanbod) aan voldoet.

### Opvang in groepen

Op deze locatie worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Dit zijn de volgende groepen:

<b>Groep</b>	<b>Leeftijden</b>	<b>Maximale groepsgrootte</b>
Babygroep Kolibrietjes	0 tot 1 jaar	11 kinderen
Dreumesgroep Musjes	0 tot 2,5 jaar	14 kinderen
Peutergroep Meesjes	2 tot 4 jaar	16 kinderen

#### *Herstelaanbod*

Op de dag van de inspectie, 18 september 2024, werd er een kind van de peutergroep opgevangen op de dreumesgroep. Een kind mag, met vooraf gegeven schriftelijke toestemming, opgevangen worden in 1 andere stamgroep dan zijn eigen stamgroep.

De ouders van het kind hadden een extra dag aangevraagd en omdat er op de peutergroep geen plek was, hadden ouders mondeling gevraagd of hun kind die dag naar de dreumesgroep kon. Dit heeft de houder mondeling toegezegd. Hiermee miste echter de schriftelijke toestemming van de ouders voor opvang op de andere stamgroep.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft dit herstelaanbod aangenomen en de juiste werkwijze met de beroepskrachten besproken. De houder heeft blanco formulieren voor opvang op een 2e stamgroep op de locatie neergelegd.

Daardoor voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde. De houder heeft de tekortkoming hersteld op 21 oktober 2024.

#### Vaste gezichtencriterium

De houder heeft kinderen tot 1 jaar maximaal 2 vaste beroepskrachten gegeven.

De houder heeft kinderen van 1 jaar en ouder maximaal 3 vaste beroepskrachten gegeven.

In de periode 5 t/m 18 september 2024 is op de meeste dagen, op de dag dat een kind aanwezig is, minimaal 1 van zijn of haar vaste beroepskrachten werkzaam op de stamgroep van het kind.

#### *Herstelaanbod*

De toezichthouder merkt op dat er op de babygroep op 13 en 16 september 2024 niet minimaal 1 van de vaste beroepskrachten van de kinderen werkzaam was op de stamgroep.

De houder mag, in afwijking van het vaste gezichtencriterium, tijdelijk een andere beroepskracht inzetten voor een vaste beroepskracht. Dit mag onder bepaalde voorwaarden als een vaste beroepskracht ziek is, verlof heeft of op vakantie is. Er moet dan sprake blijven van verantwoorde kinderopvang en de emotionele veiligheid en stabiliteit voor kinderen moet worden geborgd. De werkwijze moet de houder in het pedagogisch beleidsplan beschrijven.

De houder voldeed hier op 13 en 16 september 2024 in de praktijk aan. Alleen stond in het pedagogisch beleidsplan van kinderdagverblijf 't Stadstuintje geen beschrijving van deze werkwijze.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft dit aanbod aangenomen en heeft het pedagogisch beleidsplan aangepast. Daardoor voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde. De houder heeft de tekortkoming hersteld op 15 oktober 2024.

#### Mentorschap

De houder heeft aan elk kind een mentor toegewezen. De houder heeft de ouders en het kind laten weten wie de mentor van het kind is. De mentor is een beroepskracht van het kind die de

ontwikkeling van het kind op vaste momenten met de ouders bespreekt. Ook is de mentor voor de ouders een aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskrachten
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (versie mei 2024)
- Pedagogisch beleidsplan (oktober 2024)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst (van de periode 5 t/m 18 september 2024)
- Personeelsrooster (van de periode 5 t/m 18 september 2024)
- Gesprek kwaliteitsmanager
- Plan van aanpak voor opvang in de 2e stamgroep (ontvangen op 21 oktober 2024)
- Toestemmingsformulier opvang 2e stamgroep (ontvangen op 21 oktober 2024)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>

## Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: 't Stadstuintje lokatie Vrieseweg
Website	: <a href="http://www.stadstuintjedordrecht.nl">http://www.stadstuintjedordrecht.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000027536203
Aantal kindplaatsen	: 41
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: 't Stadstuintje B.V.
Adres houder	: Varkenmarkt 128
Postcode en plaats	: 3311 BR Dordrecht
KvK nummer	: 58168931
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD DORDRECHT
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: H. Haveman

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Dordrecht
Adres	: Postbus 8
Postcode en plaats	: 3300 AA DORDRECHT

### **Planning**

Datum inspectie	: 18-09-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 23-10-2024
Vaststelling inspectierapport	: 28-10-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 28-10-2024

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-10-2024

Openbaar maken inspectierapport : 04-11-2024



## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.